

At a Glance

数字で見る“K” LINEグループ (2023年度)

Environment

| | |
|--|--|
| <p>イノベーションの促進 ▶ P.14</p> <p>当社保有船・中長期傭船への統合船舶運航・性能管理システム「K-IMS」搭載率</p> <p>90%</p> | <p>気候変動への対応/TCFDフレームワークに基づく情報開示 ▶ P.28</p> <p>輸送トンマイル当たりのCO₂排出効率(2008年比)</p> <p>44% 改善</p> |
| <p>ESG パフォーマンス ▶ P.17</p> <p>CDP気候変動・サプライヤー・エンゲージメント</p> <p>A 評価</p> | <p>社会の環境改善支援 ▶ P.58</p> <p>海岸清掃活動・森林保全活動・オフィス周辺清掃活動</p> <p>計 5 回</p> |
| <p>環境マネジメント ▶ P.25</p> <p>ISO14001認証取得会社の売上高比率</p> <p>約 79%</p> | <p>自社からの海洋・大気への環境影響低減 ▶ P.39</p> <p>バラスト水処理装置搭載率</p> <p>99%</p> |

Social

| | |
|---|--|
| <p>ダイバーシティ&インクルージョン ▶ P.73</p> <p>女性管理職比率</p> <p>6.8%</p> | <p>人材の確保・育成 ▶ P.68</p> <p>一人当たりの研修費(陸上職)</p> <p>199 千円</p> |
| <p>安全運航の推進 ▶ P.75</p> <p>重大事故発生件数</p> <p>0 件</p> | <p>サプライチェーンマネジメント ▶ P.82</p> <p>サステナブル調達の一環に関するニュースレターの発信</p> <p>4 回 (グループ内への情宣・浸透)</p> |
| <p>ステークホルダーエンゲージメント ▶ P.87</p> <p>IR活動</p> <p>130 社 (国内 IR・SR)</p> | <p>ステークホルダーエンゲージメント ▶ P.87</p> <p>IR活動</p> <p>175 社 (海外 IR・SR)</p> |
| <p>労働環境の整備・健康経営の促進 ▶ P.61</p> <p>男性育児休業取得率</p> <p>77.8%</p> | <p>コミュニティとの関わり ▶ P.89</p> <p>災害義援金拠出額</p> <p>1,000 万円</p> |

Governance

| |
|--|
| <p>コーポレートガバナンスの強化 ▶ P.92</p> <p>社外取締役比率</p> <p>62.5% (全取締役8名中5名が社外取締役) (2024年6月21日現在)</p> |
| <p>リスクマネジメント ▶ P.103</p> <p>安全運航推進委員会の開催回数</p> <p>4 回 (四半期ごと)</p> <p>コンプライアンス委員会の開催回数</p> <p>2 回</p> |
| <p>コンプライアンスの推進・強化 ▶ P.110</p> <p>重大なコンプライアンス違反件数</p> <p>0 件</p> |
| <p>デジタルトランスフォーメーション(DX) ▶ P.113</p> <p>DX活用層認定プログラム参加者数</p> <p>(2024年12月) 107 名</p> |

